

令和 4 年度 事業報告
(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

1 概 況

国は、高齢者が年齢にかかわらず働くことができる生涯現役社会の実現を図るため、自身の生活設計に合った柔軟な働き方を可能とする環境づくりを進めている。

このような中において、当人材センターは、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、就業に関しては「顧客サービス」と「品質」を意識し、顧客の信頼につながるよう活動を重ねている。まさに、行政が取り組んでいる高齢社会対策の大きな推進力としての役割を果たしていると自負している。

令和4年度も、新型コロナウイルス感染症に翻弄された1年であり、ほとんどの会議やイベントが実施できない厳しい年であった。こうした中においても請負・委任分の事業についてはほぼ前年度並みの実績を確保することができた。

しかしながら派遣事業分については、就業人数及び実績額ともに前年度を大きく下回る結果となった。

今後については、年々減少する会員の確保や新たな就業先の確保に努めるとともに技能就業分野の後継者の育成も考慮しながら事業運営に取り組んで行かなければならない。

○ 当センターの事業状況

請負・委任受注件数においては、前年度より12件の増、率にして0.8%の増となり、契約金額においては対前年度比336,028円、0.6%の微増となっている。また、年間就業率については前年度に比べ0.3ポイントの減となっている。

派遣事業においては、契約事業所は5事業所で前年度から1事業所減となり、就業実人員は6人減の18人となっている。実績額においては、2,671,918円の減、率にすると17.0%の大幅な減となっている。今後も、会員のニーズに応じた新たな派遣先の開拓に力を注いで行きたい。

(請負・委任契約分)

	令和4年度	前年度対比	令和3年度	前年度対比	令和2年度
受注件数	1,442件	100.8%	1,430件	91.5%	1,562件
契約金額	58,667,303円	100.6%	58,331,275円	90.1%	64,708,574円
1件当りの 契約金額	40,685円	99.7%	40,791円	98.5%	41,427円
年間就業率	60.8%	△0.3ポイント	61.1%	0.9ポイント	60.2%

(派遣契約分)

年 度	事 業 所 数	事 業 実 績 額	就 業 実 人 員
令和 4 年度	5 事業所	13,024,234 円	18 人
令和 3 年度	6 事業所	15,696,152 円	24 人

○ 総会、理事会開催

会員総会は定款規定の定時総会を開催した。また、理事会は新型コロナウイルスへの対応を行いながら定期的及び必要に応じ随時開催し案件を処理した。さらに随時、理事協議会を開催し、案件の内容協議や懸案事項の協議、情報交換等を行った。

定時総会 1 回

理 事 会 1 4 回 理事協議会 6 回

○ 就業機会拡大事業及び会員拡大事業の推進

会員 1 人 1 入会運動や会員 1 人 1 就業開拓運動等の事業により就業機会の拡大や会員拡大のための活動を実施した。また 3 年ぶりに開催された町主催の企業情報交換会にも出席し、就業機会拡大に努めた。

会員拡大活動では、公共施設等へのチラシ置き依頼、新聞への協賛広告及び作業車への会員募集マグネット貼付等を実施した。

・就業機会拡大事業 理事、会員等による口コミ PR 等。

・会員拡大事業 個別勧誘、老人福祉センター・ふれあいセンター等関連施設へのチラシ依頼、新聞への協賛広告、作業車への会員募集マグネット貼付等。

○ 交流研修事業

全国シルバー人材センター事業協会や県連合会主催の研修会等はほとんど中止となった。

○ 安全就業の推進

就業出発前の朝礼や作業室等への注意事項の掲示、夏場のタオル配布、猛暑日の午前中での作業終了、安全パトロール等により就業する会員の安全就業対策に取り組んだ。

また、安全を最優先とするという方針を徹底するため、安全・適正就業基準や就業義務違反取扱要綱を遵守することにより、事故のない就業に努めた。

○ シルバーお助け隊事業

事業実績については、13件で前年度と比較すると半減となっている。
主な内容については、買い物、蛍光灯の交換、話し相手等である。

地域に密着したきめ細やかな事業として多くの方に活用してもらえよう、
今後も様々な機会をとおして、PRに努めたい。

区 分	令和4年度	令和3年度	令和2年度
受注件数	13件	27件	22件

○ 普及啓発事業

広報誌「シルバーおおいずみ」の年2回発行、ホームページの活用等により、
当センターの活動内容を広く町民にPRするよう努めてきた。

○ 補助金について

町、国それぞれ財政が大変きびしい折にもかかわらず、概ね昨年度同様の金額の補助を受けることができ、当該補助金を有効に活用し、健全な財政運営に努めた。

2 会員の状況

令和5年3月31日現在

区 分	男	女	計
会 員 数	101名	52名	153名
令和4年度中の入会者数	7名	4名	11名
令和4年度中の退会者数	14名	11名	25名
(参考) 令和3年度末会員数	108名	59名	167名

3 事業実績

(1) 職種別受注件数及び契約金額の上位4位

受注件数 1位：除草作業（548件） 2位：植木剪定（461件）
 3位：屋外清掃（92件） 4位：表具・表装作業（62件）
 契約金額 1位：除草作業（15,681,583円） 2位：植木剪定（15,665,512円）
 3位：屋外軽作業（6,605,395円） 4位：屋外清掃（3,825,952円）

(2) 月別事業実績 [請負・委任契約分]

月	受注件数(件)	事業実績額(円)	配分金(円)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)
4月	63	2,761,059	2,276,366	67	643
5月	127	4,505,417	3,329,398	71	884
6月	186	6,194,798	4,517,873	72	1,104
7月	121	5,075,604	3,856,010	70	895
8月	160	5,223,703	3,643,554	65	999
9月	158	5,703,809	3,989,747	69	989
10月	130	5,372,253	3,746,249	68	928
11月	94	5,415,897	3,775,563	70	896
12月	101	4,813,375	3,551,542	65	862
1月	60	4,324,673	3,234,872	64	778
2月	82	4,499,568	3,378,896	67	795
3月	160	4,777,147	3,574,123	69	966
合計	1,442	58,667,303	42,874,193	817	10,739

就業率：60.8 % 累計就業実人員：93 名 会員数：153 名

(3) 事業実績 [派遣契約分]

年 度	事業所数	事業実績額	支払賃金総額	就業実人員	就業延人員
令和4年度	5事業所	13,024,234(円)	9,866,873(円)	18(人)	3,392(人日)

4. 会議等の開催

(1) 総 会

名 称	開催月日	議 事
<p>大泉町シルバー人材センター</p> <p>第23回定時総会</p>	<p>5月31日</p>	<p>○報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 令和3年度補正予算について 2 令和4年度事業計画について 3 令和4年度収支予算について <p>○議 案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 令和3年度事業報告について 2 令和3年度決算について (監査報告) <p>○閉会後の事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・表彰式 ・令和4年度親睦会定期総会開催
<p>県シルバー人材センター連合会</p> <p>令和4年度定期総会</p>	<p>6月15日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 有料職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正について 2 職業紹介事業に係る個人情報適正管理規程の一部改正について 3 公益財団法人群馬県長寿社会づくり財団シルバー派遣事業実施規程の一部改正について 4 公益財団法人群馬県長寿社会づくり財団シルバー派遣事業個人情報適正管理規程の一部改正について 5 令和3年度事業報告について 6 令和3年度収支決算について 7 連合幹事の選任について 8 連合会を代表する財団理事の選任について

<p>全国シルバー人材センター 事業協会 令和4年度定時総会</p>	<p>6月24日</p>	<ol style="list-style-type: none">1 令和3年度収支補正予算について2 令和3年度事業報告について3 令和3年度決算承認について4 令和4年度事業計画について5 令和4年度収支予算について6 定款の改正について7 理事、監事選任について8 令和4年度定時総会決議について <p>(書面による議決権の行使)</p>
--	--------------	--

(2) 理事会

名 称	開催月日	議 事
第 1 回理事会	5 月 6 日	議 案 (1) 令和 3 年度補正予算報告について (2) 令和 3 年度事業報告について (3) 令和 3 年度決算について (4) 第 2 3 回定時総会について (5) 功労表彰被表彰者について (6) 会員入会の承認について
第 2 回理事会	6 月 1 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 3 回理事会	6 月 1 6 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 4 回理事会	7 月 8 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 夏 (7 月・8 月) の作業について
第 5 回理事会	9 月 9 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 配分金単価の一部改定について
第 6 回理事会	10 月 3 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 7 回理事会	10 月 1 7 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 8 回理事会	11 月 1 8 日	議 案 (1) 会員入会の承認について

第9回理事会	11月21日	議案 (1) 予算の補正について (定款38条理事会)
第10回理事会	1月20日	議案 (1) 会員入会の承認について
第11回理事会	2月1日	議案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第12回理事会	2月15日	議案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第13回理事会	3月1日	議案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第14回理事会	3月17日	議案 (1) 会員入会の承認について (2) 空調服購入助成金制度について (3) 令和5年度事業計画について (4) 令和5年度予算について (5) 第24回定時総会について (6) 予算の補正について

(3) 理事協議会

名 称	開催月日	協 議 事 項
第1回理事協議会	5月6日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第2回理事協議会	7月8日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第3回理事協議会	9月9日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第4回理事協議会	11月18日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第5回理事協議会	1月20日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第6回理事協議会	3月17日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等

(4) 専門部会

会 議 の 名 称	開催回数	議 事
総務部会	1回	・配分金単価の一部改定について
業務部会	回	開催なし

(5) その他の委員会等

会議の名称	開催回数	内 容
安全・適正就業委員会	1 回	・ 猛暑への対応について ・ 事故報告について
安全・適正就業 パトロール	1 2 回 (火)	毎月第2火曜日(屋外作業) ・ 公共、一般、企業 ・ 就業内容：植木剪定、除草など
広報編集委員会	2回発行 (会議8回)	7月10日 広報第40号発行 1月10日 広報第41号発行

(6) 講習会等

講習科目	開催回数	内 容
パソコン講習会	日間	新型コロナウイルスのため中止

(7) 親睦会について

新型コロナウイルスのため、会員親睦会各事業は中止となった。

(8) 役・職員研修、会議、その他

研修・会議・他	開催月日	内 容 等
群馬県シルバー人材センター連合会 第1回事務局長会議 (県社会福祉総合センター)	6月9日	令和4年度定期総会提出議案について
群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業委員会 (県社会福祉総合センター)	6月22日	令和4年度安全・適正就業委員長、副委員長の選出について 令和4年度安全・適正就業優良センター候補について
群馬県シルバー人材センター 連合会 巡回指導	10月5日	安全・適正就業巡回指導
群馬県シルバー人材センター連合会 役職員研修会 (県社会福祉総合センター)	10月11日	適格請求書等保存方式(インボイス制度)への対応について
群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業委員会 (県社会福祉総合センター)	10月12日	令和3年度事故報告について 令和4年度安全・適正就業巡回訪問結果について
群馬県シルバー人材センター連合会 第5回安全大会 (ベイシア文化ホール)	11月2日	安全・適正就業優良センター表彰 群馬県シルバー人材センターの安全活動 記念講演「よろこびを力に・・・」 講師：有森裕子氏
令和4年度 保健福祉まつり参加 (大泉町文化むら)	11月 日	新型コロナウイルスのため中止
群馬県シルバー人材センター連合会 第2回事務局長会議 (県公社総合ビル)	11月21日	館林市シルバー人材センターで発生した死亡事故について 令和4年度安全・適正就業巡回訪問結果について
町長・議長への要請訪問	11月30日	全国シルバー人材センター事業協会連名文書による「地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望について」要請

大泉町企業情報交換会 (ヴィラ・デ・マリアージュ)	12月15日	就業機会拡大活動として出席
福祉団体合同新年会 (保健福祉総合センター)	1月 日	新型コロナウイルスのため中止
群馬県シルバー人材センター連合会 東毛ブロック会議 (太田商工会議所会館)	1月25日	会員の事故及び健康管理について インボイス制度と請負・委任事業における契約方式等の見直し等について インボイス制度施行後のシルバー派遣センター手数料支払に係る請求書について 高齢法39条業務拡大について 派遣実施センターとの手数料按分比について
群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業委員会 (県社会福祉総合センター)	2月8日	令和5年度安全・適正就業実施計画(案)について シルバー人材センター安全就業スローガン選定について 「群馬県シルバー人材センター連合会安全・適正就業優良センター表彰基準」意見調査結果について
群馬県シルバー人材センター連合会 第3回事務局長会議 (県社会福祉総合センター)	2月15日	令和4年度第3回連合幹事会提出議案について
関東ブロックシルバー 人材センター連絡協議会 役職員研修会 (県社会福祉総合センター)	2月16日	「人生100年時代のシルバー人材センター事業～会員拡大、安全就業、SDGsの実践～」