

令和 5 年度 事業報告
(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

1 概 況

国は、高齢者が年齢にかかわらず働くことができる生涯現役社会の実現を図るため、自身の生活設計に合った柔軟な働き方を可能とする環境づくりを進めている。このような中であって、当人材センターは、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、就業に関しては「顧客サービス」と「品質」を意識し、顧客の信頼につなげるよう活動を重ねている。まさに、行政が取り組んでいる高齢社会対策の大きな推進力としての役割を果たしていると自負している。

令和5年度は、長い間蔓延してきた新型コロナウイルス感染症も収束に向かい、かつての日常を取り戻すべく、社会経済活動もより活発になってきた年であった。こうした中であって請負・委任分の事業については、就業先の一部が請負から派遣事業へ転換したことにより減額となったが、これにより派遣事業分については、就業人数及び実績額ともに前年度を大きく上回る結果となった。

今後については、年々減少する会員の確保と同時に新たな就業先の確保にも努めながら、技能就業分野の後継者の育成も考慮した事業運営に取り組んで行かなければならない。

○ 当センターの事業状況

請負・委任受注件数においては、前年度より7件の減、率にして0.5%の減となり、契約金額においては対前年度比4,592,829円、7.8%の減となっている。また、年間就業率については前年度に比べ9.3ポイントの大幅な減となっている。

派遣事業においては、契約事業所は7事業所で前年度から2事業所増となり、就業実人員は19人増の37人となっている。実績額においては、4,545,682円の増、率にすると34.9%の大幅な増となっている。今後も、会員のニーズに応じた新たな派遣先の開拓に力を注いで行きたい。

(請負・委任契約分)

	令和5年度	前年度対比	令和4年度	前年度対比	令和3年度
受注件数	1,435件	99.5%	1,442件	100.8%	1,430件
契約金額	54,074,474円	92.2%	58,667,303円	100.6%	58,331,275円
1件当りの 契約金額	37,683円	92.6%	40,685円	99.7%	40,791円
年間就業率	51.5%	△9.3ポイント	60.8%	△0.3ポイント	61.1%

(派遣契約分)

年 度	事 業 所 数	事 業 実 績 額	就 業 実 人 員
令和 5 年度	7 事業所	17,569,916 円	37 人
令和 4 年度	5 事業所	13,024,234 円	18 人

○ 総会、理事会開催

会員総会は定款規定の定時総会を開催した。また、理事会は新型コロナウイルスへの対応を行いながら定期的及び必要に応じ随時開催し案件を処理した。さらに随時、理事協議会を開催し、案件の内容協議や懸案事項の協議、情報交換等を行った。

定時総会 1 回

理 事 会 1 9 回 理事協議会 6 回

○ 就業機会拡大事業及び会員拡大事業の推進

会員 1 人 1 入会運動や会員 1 人 1 就業開拓運動等の事業により就業機会の拡大や会員拡大のための活動を実施した。また町主催の企業情報交換会にも出席し、就業機会拡大に努めた。

会員拡大活動では、公共施設等へのチラシ置き依頼、新聞への協賛広告及び作業車への会員募集マグネット貼付等を実施した。

- ・就業機会拡大事業 理事、会員等による口コミ PR 等。
- ・会員拡大事業 個別勧誘、老人福祉センター・ふれあいセンター等関連施設へのチラシ依頼、新聞への協賛広告、作業車への会員募集マグネット貼付等。

○ 交流研修事業

全国シルバー人材センター事業協会や県連合会主催の研修会等に参加し運営に必要とされる情報収集に努めた。

○ 安全就業の推進

就業出発前の朝礼や作業室等への注意事項の掲示、夏場のタオル配布、空調服購入助成金制度の実施、猛暑日の午前中での作業終了や安全パトロール等により就業する会員の安全就業対策に取り組んだ。

また、安全を最優先とするという方針を徹底するため、安全・適正就業基準や就業義務違反取扱要綱を遵守することにより、事故のない就業に努め群馬県

シルバー人材センター連合会より安全・適正就業優良センターとして表彰を受けた。

○ シルバーお助け隊事業

事業実績については、定期的な利用者を中心に46件となり、前年度と比較すると大幅な増となっている。主な内容については、買い物、蛍光灯の交換等である。

地域に密着したきめ細やかな事業として多くの方に活用してもらえよう、今後もPRに努めたい。

区 分	令和5年度	令和4年度	令和3年度
受注件数	46件	13件	27件

○ 普及啓発事業

広報誌「シルバーおおいずみ」の年2回発行、ホームページの活用等により、当センターの活動内容を広く町民にPRするよう努めてきた。

○ 補助金について

町、国それぞれ財政が大変きびしい折にもかかわらず、概ね前年度同様の金額の補助を受けることができ、当該補助金を有効に活用し、健全な財政運営に努めた。

2 会員の状況

令和6年3月31日現在

区 分	男	女	計
会 員 数	107名	58名	165名
令和5年度中の入会者数	14名	11名	25名
令和5年度中の退会者数	8名	5名	13名
(参考) 令和4年度末会員数	101名	52名	153名

3 事業実績

(1) 職種別受注件数及び契約金額の上位4位

受注件数	1位：除草作業（610件）	2位：植木剪定（484件）
	3位：屋外清掃（91件）	4位：屋内清掃（71件）
契約金額	1位：除草作業（15,809,310円）	2位：植木剪定（13,730,426円）
	3位：屋外清掃（4,812,322円）	4位：屋外軽作業（3,764,009円）

(2) 月別事業実績 [請負・委任契約分]

月	受注件数(件)	事業実績額(円)	配分金(円)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)
4月	54	3,007,484	2,451,260	58	625
5月	167	4,904,319	3,512,232	68	926
6月	137	5,286,528	3,951,968	69	943
7月	177	5,896,513	4,149,230	70	1,047
8月	100	4,392,269	3,331,433	63	795
9月	136	5,421,148	3,898,342	67	899
10月	198	5,427,654	3,723,513	67	948
11月	99	4,580,642	3,175,714	58	752
12月	100	4,057,525	2,990,051	57	689
1月	95	3,931,786	2,875,583	58	660
2月	68	3,762,982	2,704,629	59	620
3月	104	3,405,624	2,492,121	58	636
合計	1,435	54,074,474	39,256,076	752	9,540

就業率：51.5 % 累計就業実人員：85 名 会員数：165 名

(3) 事業実績 [派遣契約分]

年 度	事業所数	事業実績額	支払賃金総額	就業実人員	就業延人員
令和5年度	7事業所	17,569,916(円)	13,306,829(円)	37(人)	4,279(人日)

4. 会議等の開催

(1) 総 会

名 称	開催月日	議 事
<p>大泉町シルバー人材センター 第24回定時総会</p>	<p>5月31日</p>	<p>○報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 令和4年度補正予算について 2 令和5年度事業計画について 3 令和5年度収支予算について <p>○議 案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 令和4年度事業報告について 2 令和4年度決算について (監査報告) 3 役員(理事・監事)選任について <p>○閉会後の事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・表彰 ・令和5年度親睦会定期総会開催
<p>県シルバー人材センター連合会 令和5年度定期総会</p>	<p>6月16日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 有料職業紹介事業の運営に関する 規程の一部改正について 2 令和4年度事業報告について 3 令和4年度収支決算について
<p>全国シルバー人材センター 事業協会 令和5年度定時総会</p>	<p>6月22日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 令和4年度収支補正予算について 2 令和4年度事業報告について 3 令和4年度決算承認について 4 令和5年度事業計画について 5 令和5年度収支予算について 6 理事、監事選任について 7 令和5年度定時総会決議について

(2) 理事会

名 称	開催月日	議 事
第1回理事会	5月 8日	議 案 (1) 令和4年度補正予算報告について (2) 令和4年度事業報告について (3) 令和4年度決算について (4) 第24回定時総会について (5) 功労表彰被表彰者について
第2回理事会	5月16日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第3回理事会	5月31日	議 案 (1) 理事長（代表理事）、副理事長（代表理事）、常務理事（業務執行理事）の選定について
第4回理事会	6月15日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第5回理事会	7月 7日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 各種委員について (3) 予算の補正について
第6回理事会	8月 1日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款38条理事会)
第7回理事会	9月15日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 配分金単価の一部改定について

第 8 回理事会	10 月 2 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 9 回理事会	10 月 1 6 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 10 回理事会	11 月 1 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 11 回理事会	11 月 1 7 日	議 案 (1) 会員入会の承認について
第 12 回理事会	12 月 1 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 13 回理事会	12 月 1 5 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 14 回理事会	12 月 2 8 日	議 案 (1) 予算の補正について (定款 38 条理事会)
第 15 回理事会	1 月 1 9 日	議 案 (1) 会員入会の承認について
第 16 回理事会	2 月 1 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)
第 17 回理事会	3 月 1 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (定款 38 条理事会)

第 18 回理事会	3 月 1 1 日	議 案 (1) 予算の補正について (定款 38 条理事会)
第 19 回理事会	3 月 1 5 日	議 案 (1) 会員入会の承認について (2) 令和 6 年度事業計画について (3) 令和 6 年度予算について (4) 第 2 5 回定時総会について (5) 予算の補正について

(3) 理事協議会

名 称	開催月日	協 議 事 項
第 1 回理事協議会	5 月 8 日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第 2 回理事協議会	7 月 7 日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第 3 回理事協議会	9 月 15 日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第 4 回理事協議会	11 月 17 日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第 5 回理事協議会	1 月 19 日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等
第 6 回理事協議会	3 月 15 日	(1) 各専門部会、安全・適正就業委員会等からの案件報告等

(4) 専門部会

会議の名称	開催回数	議 事
総務部会	1 回	・配分金単価の一部改定について
業務部会	1 回	・広報上の「事業実績表の職群」の内容と「基準単価表の主な職種」の整合性について

(5) その他の委員会等

会議の名称	開催回数	内 容
安全・適正就業委員会	3 回	・夏場の仕事について ・除草剤散布作業について ・冬場の強風時の作業体制について ・熱中症対策について
安全・適正就業 パトロール	1 2 回 (火)	毎月第2火曜日(屋外作業) ・公共、一般、企業 ・就業内容：植木剪定、除草など
広報編集委員会	2回発行 (会議6回)	7月10日 広報第42号発行 1月10日 広報第43号発行
理事・監事候補者 選考委員会	1 回	役員(理事・監事)候補者の選考

(6) 親睦会について

会員親睦会各事業への協力を行った。

(7) 役・職員研修、会議、その他

研 修 ・ 会 議 ・ 他	開 催 月 日	内 容 等
群馬県シルバー人材センター連合会 事務局長会議 (県社会福祉総合センター)	6月7日	令和5年度定期総会提出議案について
群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業委員会 (県社会福祉総合センター)	6月23日	令和4年度下期事故状況について 令和5年度安全・適正就業推進事業計画について 令和5年度安全・適正就業優良センター表彰候補について
町長・議長への要請訪問	8月25日	全国シルバー人材センター事業協会連名文書による「地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望について」要請
群馬県シルバー人材センター連合会 巡回指導	9月13日	安全・適正就業巡回指導
群馬県シルバー人材センター連合会 派遣担当者研修会 (県社会福祉総合センター)	9月22日	交渉力向上研修
群馬県シルバー人材センター連合会 役職員研修会 (県社会福祉総合センター)	10月6日	シルバー人材センター事業の現状と課題 会員拡大の取り組み
群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業委員会 (県社会福祉総合センター)	10月12日	前橋市シルバー人材センターで発生した死亡事故及び対策について
大泉町企業情報交換会 (文化むら展示ホール棟)	10月12日	就業機会拡大活動として出席

<p>群馬県シルバー人材センター連合会 第6回安全大会 (県社会福祉総合センター)</p>	<p>11月29日</p>	<p>安全・適正就業優良センター表彰 安全・適正就業の現状について 講演：「草刈り事故事例研究から考える安全対策」 事例発表：「除草作業における安全就業の取り組みについて」</p>
<p>令和5年度 保健福祉まつり参加 (大泉町文化むら)</p>	<p>11月 日</p>	<p>開催中止</p>
<p>福祉団体合同新年会 (保健福祉総合センター)</p>	<p>1月 日</p>	<p>開催中止</p>
<p>群馬県シルバー人材センター連合会 東毛ブロック会議 (館林市保健福祉センター)</p>	<p>1月15日</p>	<p>令和5年度シルバー事業実績について フリーランス新法に係る契約方法の見直しについて 安全・適正就業について 「衛生委員会の開催」及び「産業医」の設置について 労働基準法施行規則及び労働時間等の設定の改善に関する特別措置法施行規則の一部を改正する省令等の公布等に伴うシルバー派遣の対応（無期転換ルール）について</p>
<p>群馬県シルバー人材センター連合会 安全・適正就業委員会 (県社会福祉総合センター)</p>	<p>2月14日</p>	<p>令和6年度安全・適正就業実施計画（案）について 令和5年度センター別上期事故発生状況について 令和5年度安全・適正就業推進事業実施状況について (書面審議)</p>
<p>群馬県シルバー人材センター連合会 事務局長会議 (県社会福祉総合センター)</p>	<p>2月21日</p>	<p>令和5年度第2回連合幹事会提出議案について</p>